

MULTIPLIERS™ COACHING

How the best leaders make everyone smarter

Fabryka Motywacji - Marcin Wykrotka



impossible



Wszystkowiedzący
menedżer,
to relik
przeszłości



*W dzisiejszych czasach nie
jest ważne to, co sam
wiesz, ale to jak szybko
jesteś w stanie dowiedzieć
się tego, co wiedzą inni.*

C.K. Prahalad



**MULTIPLIERS
COACHING**

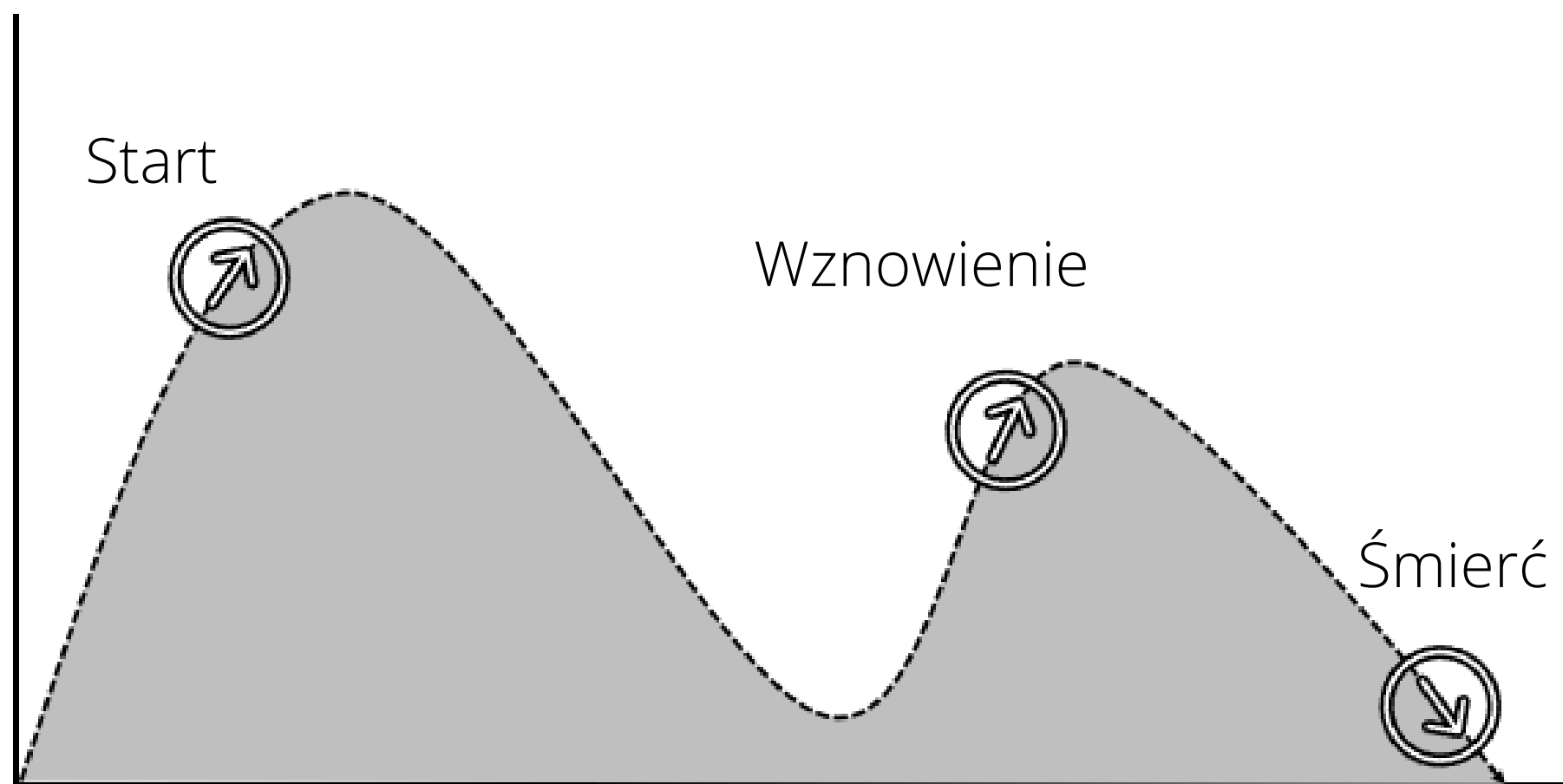
*Ustrukturyzowany system
rozwoju osobistego*

Content Coaching vs Model Tradycyjny

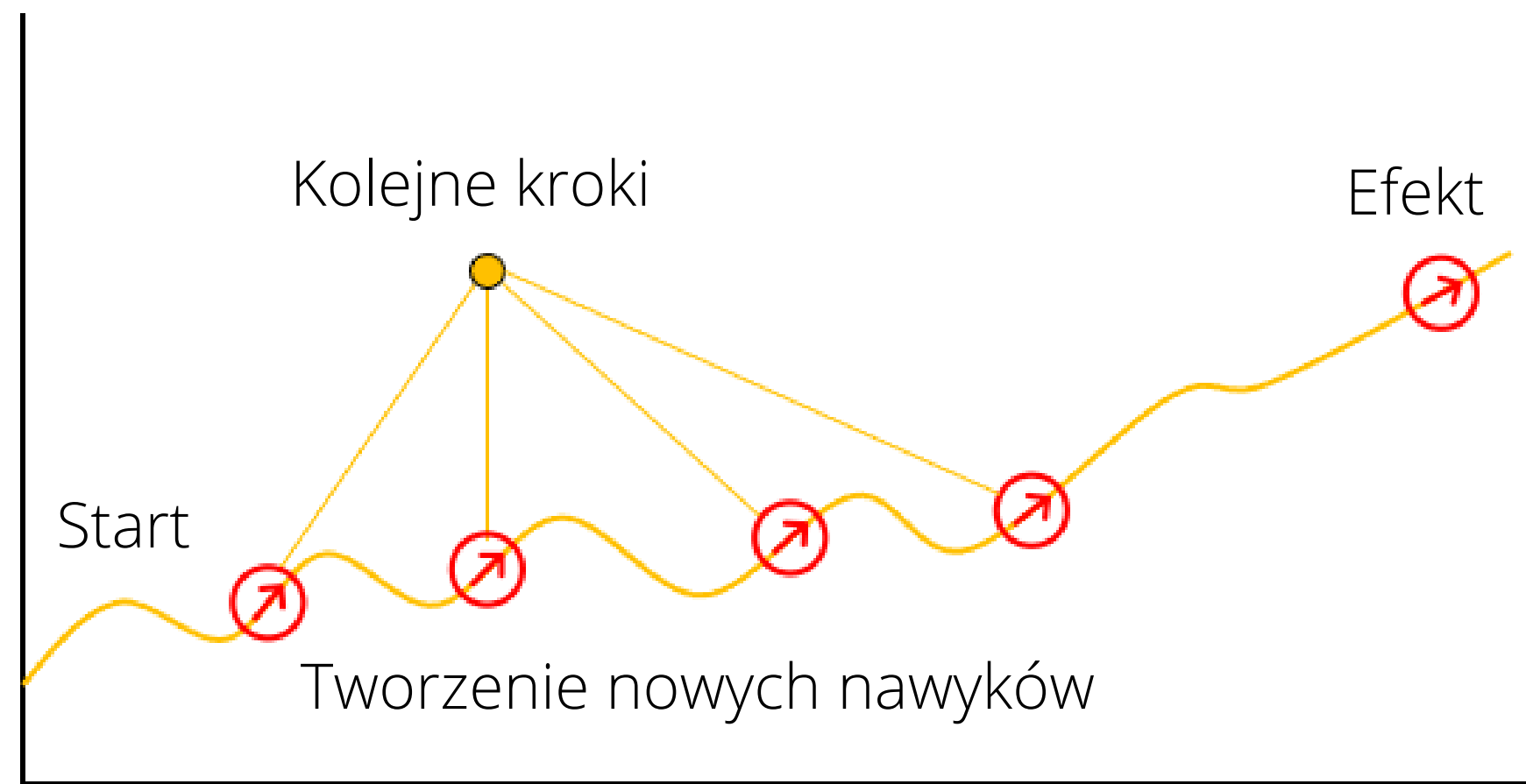
Tradycyjny Model Programów Rozwojowych

VS

MULTIPLIERS™ Coaching System



Inspirujący początek, obietnice.... koniec



Ciekawość na początku, krok po kroku - Efekt!!!

Celem tego systemu coachingu jest udzielenie uczestnikom wsparcia w **drodze do Zbudowania Nawyków Multipliera**. Wiele menedżerskich programów rozwojowych obfituje w inspiracje, umożliwia wgląd w siebie lecz niekoniecznie prowadzi do długoterminowej zmiany. **Ten program Coachingowy jest inny.**

System wyrabiania nawyków

System Coachingu Multipliers™ to **dziesięć 90 minutowych spotkań**. Umożliwia on menedżerom transformację od **Przypadkowego Diminishera do Świadomego Multipliera**.

Uczestnicy przyjrzą się swoim przekonaniom, rozwiną posiadane i nabędą nowe umiejętności. Przede wszystkim jednak wypracują nowe nawyki, które umożliwią im pełne wykorzystanie potencjału wokół nich.



Dziesięć Kroków, które warto zrobić

Każdy **Krok** to świeże spojrzenie na zespół, jego potencjał oraz to, w jaki sposób go spotęgować.

Dowiesz się również, co jest wyzwaczem twoich zachowań **Przypadkowego Diminishera** oraz w jaki sposób, poprzez zmianę nawyków, stać się **Multiplierem**.

Jak to działa:

1. Wypełnij kwestionariusz **MULTIPLIERS™ 360°** lub zrób **3 minutowy test PRZYPADKOWY DIMINISHER 360°** wraz ze swoim zespołem
2. Skorzystaj z feedbacku i wybierz te **KROKI MULTIPLIERa**, które są Tobie najbardziej potrzebne, by zwiększyć potencjał zespołu.
3. Zaplanuj sesje z **COACHEM** i zacznaj!

KROKI INICJUJĄCE

Efekt Multipliera

Kim jest **MULTIPLIER**, a kim **DIMINISHER**?
Jaką tendencję obserwujesz u siebie i od czego ona zależy?

Budowanie nawyków

Działania nawykowe - **WYZWALACZE**
Budowanie łańcucha nowych nawyków

KROKI KOMPETENCYJNE

Zadawaj właściwe pytania

Uruchom aktywność zespołu poprzez pytania skupiające na rozwiązaniu problemu

Używaj mniej żetonów

Zadbaj, aby inni mieli przestrzeń, by wnieść swój udział. Wycofaj się, by inni mogli zaistnieć

Szukaj i wykorzystuj talenty

Bądź uważny na otaczających cię **ludzi i ich zdolności**, kompetencje. Wykorzystuj je, gdy tylko możesz

Inwestuj w ludzi

Wspieraj niezależność i ją rozwijaj. Oddawaj właścicielstwo projektów - spowodujesz rozwój zespołu

Ucz się na błędach

Pozwól ludziom na **śmiałe pomysły**. Stwórz bezpieczną przestrzeń, wyjaśniaj kiedy mogą podjąć ryzyko, a kiedy nie

Debatuj

Podjmuj lepsze decyzje - włączaj ludzi w dyskusję, zbieraj ich najlepsze pomysły zanim ją podejmiesz

Spowoduj opuszczenie strefy komfortu

Buduj zdolności organizacji poprzez zachęcanie ludzi do podejmowania trudnych wyzwań - buduj przekonanie, że działanie jest możliwe

Radź sobie z Diminisherem

Zauważaj zachowania Diminishera. Odkrywaj intencje - zadawaj pytania

Zbuduj własny, dopasowany do twoich potrzeb, program

Wybierz **KROKI**, które odpowiadają na najważniejsze potrzeby organizacji i twojego zespołu

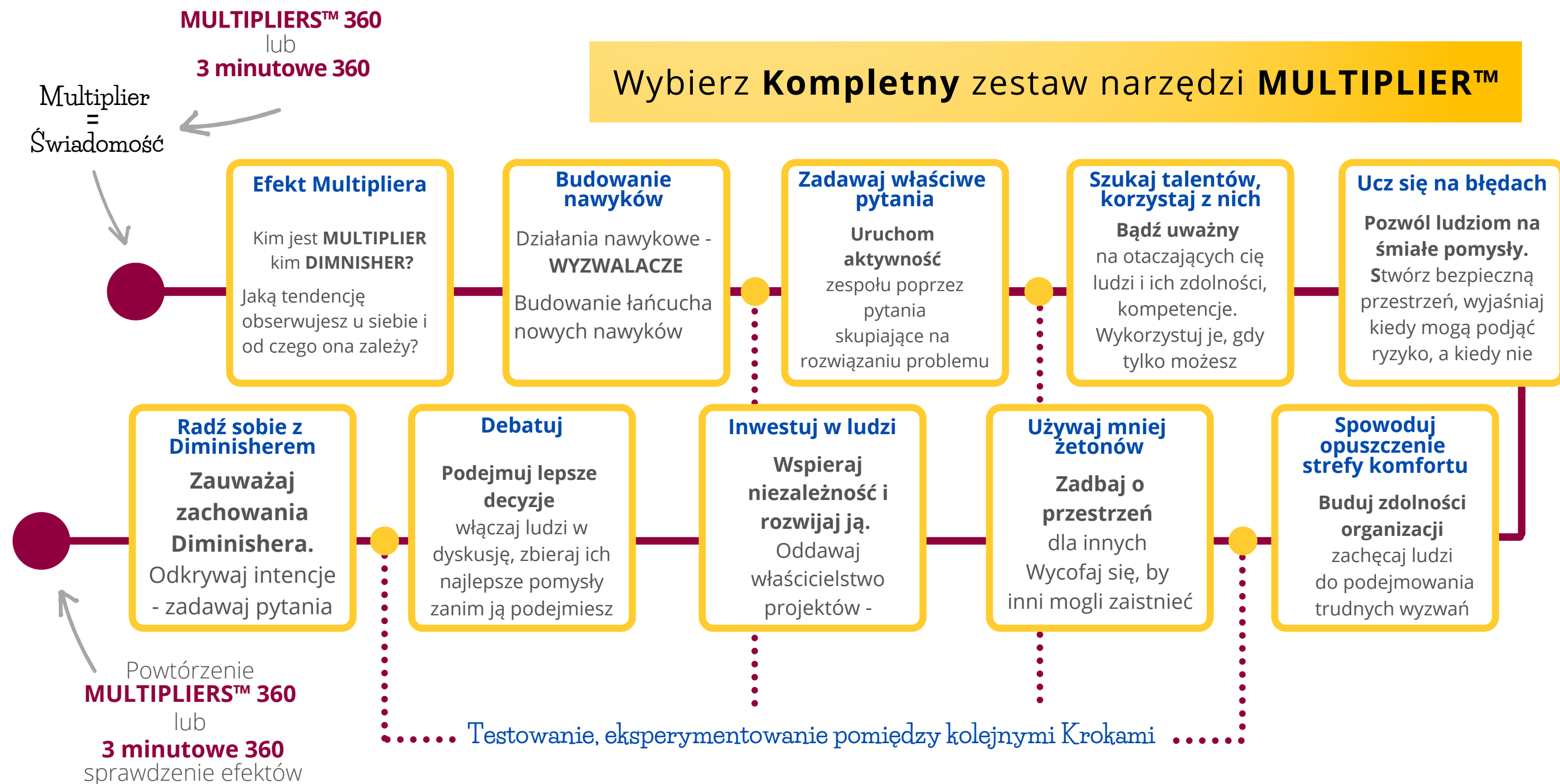
MULTIPLIERS™ 360 lub 3 minutowe 360

Powtórzenie **MULTIPLIERS™ 360** lub **3 minutowe 360** - sprawdzenie efektów

Doskonałe przywództwo rozpoczyna się od doskonałych danych



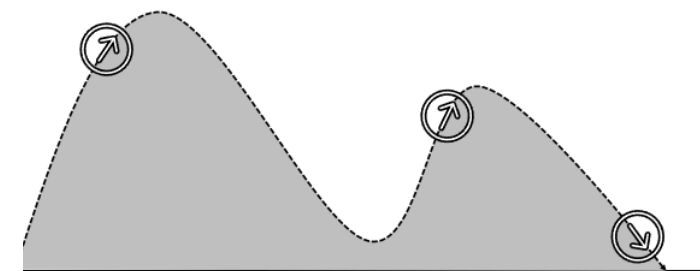
Kompletna ścieżka MULTIPLIERS™



Multipliers™



Tradycyjny system



MULTIPLIERS™ 360 Assessment

Dowiesz się w jakich sytuacjach Twoje przywództwo jest pomocne, a kiedy Twoje przywództwo słabnie. Wykonując test przed i po treningu MULTIPLIERS, będziesz przygotowany na to, co jest najbardziej palącą kwestią podczas sesji. Po zakończeniu treningu ponownie ocenisz jaki osiągnąłeś progres.

MULTIPLIERS™ Skrypt ćwiczeniowy

